

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке предоставления дополнительных отпусков
работникам МАОУ лица № 1 имени А.С. Пушкина г. Томска.

1. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительностью три календарных дня. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется на основании заявления работника. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск присоединяется к основному отпуску или предоставляется в сроки, согласованные между работником и работодателем.

2. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

3. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

4. Помимо случаев, предусмотренных ТК РФ, дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью три дня в каникулярное время предоставляется:

- членам профсоюзного комитета за общественную работу (по решению ПК);
- работникам, не имевшим в течение года (за период с 1 июня по 31 мая следующего года) листков нетрудоспособности, отпусков без сохранения заработной платы.

Директор:

Председатель ПК:

Н.А. Селиванова

Г.Н. Руди

